

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Берёзовская средняя общеобразовательная школа»
Дмитриевского района Курской области

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**в Коллективный договор
на 2022- 2025 годы**

МКОУ «Берёзовская средняя общеобразовательная школа»
Юридический адрес: Курская область, Дмитриевский район, с. Берёза, д.
88

**Утверждён на общем собрании
трудового коллектива
«11» января 2023 г.**

Директор МКОУ «Берёзовская средняя
общеобразовательная школа»
Дмитриевского района Курской области _____ О.В. Сидорова

Председатель первичной
Профсоюзной организации _____ Е.В. Ададунова

- Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Берёзовская средняя общеобразовательная школа» Дмитриевского района Курской области, в лице директора – О.В. Сидоровой;

от работников:

- Первичная профсоюзная организация, в лице Председателя первичной профсоюзной организации – Е.В. Ададуровой договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Берёзовская средняя общеобразовательная школа» Дмитриевского района Курской области на 2022- 2025 годы:

Стороны пришли к соглашению:

1. Абзац первый подпункта 2.2.3 пункта 2.2 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» изложить в новой редакции:

«**2.2.3.** Работодатели обеспечивают заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как:»

2. Пункт 2.24. раздела 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» дополнить пунктом 2.24.1:

«**2.24.1.** :Стороны договорились, что: работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель с участием выборного профсоюзного органа обязуются: - исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу; - предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»

3. Абзац третий пункта 8.3 раздела 8 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

«8.3. - проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;».